

Informe financiero

Nombre de la organización asociada (escriba el nombre en la columna C2)	ASOCIACION DE HIPOACÚSICOS COCHABAMBA
NO. de Proyecto (escriba el número en la columna C3)	1021124
Año de informe (escriba el año en la columna C4)	2023
Moneda local (LOC) Escriba la abreviatura de tres letras in columna C5)	BOB

1. Informe de ingresos

Informe de ingresos	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Total
Saldo entrante (SEK)	0	0	0	0	0	0
Pagos recibidos de MyRight (SEK)	340.000	0	0	0	0	340.000
Interés bancario (SEK)	0	0	0	0	0	0
Presupuesto total del proyecto (SEK)	340.000	0	0	0	0	340.000
Saldo entrante (LOC)	0	0	0	0	0	0
Pagos recibidos de MyRight (LOC)	217.824	0	0	0	0	217.824
Interés bancario (LOC)	0	0	0	0	0	0
Presupuesto total del proyecto (LOC)	217.824	0	0	0	0	217.824
Tipo de cambio utilizado para informar (1SEK=)	0,64	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A

2. PRESUPUESTO ACORDADO (SEK)

No.	Categoría	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Total
1	Empoderamiento Personal	6.462	0	0	0	0	6.462
2	Empoderamiento Organizacional	93.176	0	0	0	0	93.176
3	Incidencia/influencia en la Sociedad	66.945	0	0	0	0	66.945
4	Gestión y administración del proyecto	162.492	0	0	0	0	162.492
5	Evaluaciones y auditorías externas	10.926	0	0	0	0	10.926
Presupuesto total		340.000	0	0	0	0	340.000

3. RESULTADO FINANCIERO (SEK)

No.	Categoría	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Total
1	Empoderamiento Personal	6.462	0	0	0	0	6.462
2	Empoderamiento Organizacional	93.826	0	0	0	0	93.826
3	Incidencia/influencia en la Sociedad	67.171	0	0	0	0	67.171
4	Gestión y administración del proyecto	163.481	0	0	0	0	163.481
5	Evaluaciones y auditorías externas	9.053	0	0	0	0	9.053
Resultado total	Resultado total (SEK)	339.994	0	0	0	0	339.994
Resultado total	Resultado total (LOC)	217.821	0	0	0	0	217.821

4. DIFERENCIA ENTRE PRESUPUESTO APROBADO Y RESULTADO (%)

No	Categoría	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Total
1	Empoderamiento Personal	100%	0%	0%	0%	0%	100%
2	Empoderamiento Organizacional	101%	0%	0%	0%	0%	101%
3	Incidencia/influencia en la Sociedad	100%	0%	0%	0%	0%	100%
4	Gestión y administración del proyecto	101%	0%	0%	0%	0%	101%
5	Evaluaciones y auditorías externas	83%	0%	0%	0%	0%	83%
Presupuesto total		100%	0%	0%	0%	0%	100%

5. SALDO SALIDA

Saldo salida	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Total
Ingresos menos gastos (SEK)	6	0	0	0	0	6
Ingresos menos gastos/Saldo saliente (LOC)	4	0	0	0	0	4
Tipo de cambio de fin de año (31 de diciembre de cada año) (1SEK=)	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
Valor de cierre anual en SEK con tipo de cambio de fin de año	6	0	0	0	0	6

6. COSTO DEL PERSONAL

Cost del personal	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Total
Costos totales de personal cargados al proyecto (LOC)	84.031	0	0	0	0	84.031
Costos totales de personal cargados al proyecto (SEK)	131.164	0	0	0	0	131.164

7. GANANCIA/PÉRDIDA POR TIPO DE CAMBIO

Ganancia/pérdida por tipo de cambio	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Total
Ganancia por cambio de moneda (SEK)	0	0	0	0	0	0
Pérdida por cambio de moneda (SEK)	0	0	0	0	0	0
Ganancia (+)/pérdida (-) total por tipo de cambio	0	0	0	0	0	0

Las notas al informe financiero se pueden ver en el Apéndice 1 y la Lista de costos de personal en el Apéndice 2.

Firma por parte de la organización asociada

Lugar y fecha

21 de febrero del 2024

Nombre

Luis Fernando Villegas Pacasi

Firma

Firma de la organización asociada (si se necesitan dos firmantes)

Nombre

Firma

Firma del Auditor

Lugar y fecha

Cbba., 21/02/2024

Nombre

Nelson Rudy Romero Arnez

Empresa de auditoría

Romero Auditores Consultora

Firma

INFORMACIÓN FINANCIERA A COMPLETAR (completar solo para el año actual)

	2023 (LOC)	2023 (SEK)	2024 (LOC)	2024 (SEK)	2025 (LOC)	2025 (SEK)	2026 (LOC)	2026 (SEK)	2027 (LOC)	2027 (SEK)
Saldo entrante										
Pagos recibidos de MyRight	217.824	340.000								
Tipo de cambio (1 SEK=) (calculado automáticamente)	0,64	N/A	0,00	N/A	0,00	N/A	0,00	N/A	0,00	N/A
Interés bancario (si corresponde) (no 1, ver más abajo A11)		0		0		0		0		0
Tipo de cambio de fin de año (31 de diciembre de cada año) (1SEK=)	0,67	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A
Ganancia por cambio de moneda (si corresponde) (según su contabilidad y no en comparación con el presupuesto) (no 2, ver más abajo A12)		0		0		0		0		0
Pérdida por cambio de moneda (si la hubiera) (según su contabilidad y no en comparación con el presupuesto) (no 2, consulte más abajo A12)		0		0		0		0		0
Costo total de personal cargado al proyecto (completa primero la hoja del Apéndice 2 y luego usa el total allí para completar el costo de personal en esta fila)	84.031	131.164		0		0		0		0

No1. La SEK se calcula dividiendo la cantidad i LOC por el tipo de cambio en la fila 5.

No2. Sek se calcula dividiendo la cantidad i LOC con el tipo de cambio de fin de año, fila 7.

Resultados financieros en detalle (en LOC y SEK)

Año	2023 (LOC)	2023 (SEK)	2024 (LOC)	2024 (SEK)	2025 (LOC)	2025 (SEK)	2026 (LOC)	2026 (SEK)	2027 (LOC)	2027 (SEK)
Empoderamiento Personal	4.140	6.462	0	0	0	0	0	0	0	0
Elaborar un folleto informativo	4.140	6.462		0		0		0		0
Elaborar material digital		0		0		0		0		0
Se forman un grupo de facilitadores		0		0		0		0		0
Desarrollar talleres para miembros base		0		0		0		0		0
Elaborar una guía para familiares		0		0		0		0		0
Crear un grupo de autoayuda		0		0		0		0		0
Crear espacios de confraternización entre familiares		0		0		0		0		0
Desarrollar talleres para transcriptores		0		0		0		0		0
		0		0		0		0		0
		0		0		0		0		0
		0		0		0		0		0
		0		0		0		0		0
		0		0		0		0		0
Empoderamiento Organizacional	60.111	93.826	0	0	0	0	0	0	0	0
Desarrollar talleres de capacitación a directivas.	12.008	18.743		0		0		0		0
Elaboración de PEIs y POAs.		0		0		0		0		0
Realizar informes a asambleas.		0		0		0		0		0
Implementar el reglamento y poner en funcionamiento el tribunal de honor.		0		0		0		0		0
Trámites de documentos legales.	3.400	5.307		0		0		0		0
Elaboran su plan de trabajo PIA y realizan sus reuniones periódicas.	9.466	14.775		0		0		0		0
Reuniones informativas del proyecto a miembros de las asociaciones, en asambleas ordinarias.	3.347	5.224		0		0		0		0
Realizar campañas de difusión	2.249	3.510		0		0		0		0
Identificar, visitar y tomar acuerdos, en municipios.	204	318		0		0		0		0
Establecer o actualizar el sistema de información de registro de datos.	3.639	5.680		0		0		0		0
Organizar y planificar escuela de líderes		0		0		0		0		0
Funcionamiento de la escuela de líderes.		0		0		0		0		0

Elaborar e implementar una estrategia de creación nuevas asociaciones.	11.751	18.342	0	0	0	0	0	0	0
Visitar a regiones identificadas.		0	0	0	0	0	0	0	0
Otras actividades emergentes como resultado de la auditoria de sistemas.	14.047	21.926	0	0	0	0	0	0	0
Incidencia/influencia en la Sociedad	43.034	67.171	0	0	0	0	0	0	0
Evaluar y organizar las comisiones de incidencia		0	0	0	0	0	0	0	0
Capacitar a las comisiones de incidencia		0	0	0	0	0	0	0	0
Actualizar sus planes de incidencia		0	0	0	0	0	0	0	0
Realizar reuniones o talleres con UMADIS.		0	0	0	0	0	0	0	0
Realizar contactos, reuniones o talleres por parte de FENAHIBO, con Ministerios.		0	0	0	0	0	0	0	0
Como FENAHIBO dar seguimiento de formulación o elaboración de normativas nacionales		0	0	0	0	0	0	0	0
Participación de las asociaciones a nivel departamental y/o municipal tomar parte del proceso.		0	0	0	0	0	0	0	0
Dar seguimiento por la FENAHIBO al DS. 0328		0	0	0	0	0	0	0	0
Elaborar el perfil del hipoacusico	31.011	48.404	0	0	0	0	0	0	0
Difundir y visibilizar el perfil del hipoacusico		0	0	0	0	0	0	0	0
Identificar sectores sociales para socializar el perfil del hipoacusico		0	0	0	0	0	0	0	0
Realizar acciones de difusión	12.023	18.767	0	0	0	0	0	0	0
Afiliarse y participar en redes institucionales, difundiendo la hipoacusia.		0	0	0	0	0	0	0	0
Geston y administración del proyecto	104.736	163.481	0	0	0	0	0	0	0
Coordinador	60.081	93.780	0	0	0	0	0	0	0
Contador	23.950	37.383	0	0	0	0	0	0	0
Gastos de oficina	20.705	32.318	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
Evaluaciones y auditorias externas	5.800	9.053	0	0	0	0	0	0	0
Auditoria	5.800	9.053	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0
Resultado total por año (LOC)	217.821		0	0	0	0	0	0	0
Resultado total por año (SEK)		339.994	0	0	0	0	0	0	0
Presupuesto total del proyecto (LOC)	217.824		0	0	0	0	0	0	0
Presupuesto total del proyecto(SEK)		340.000	0	0	0	0	0	0	0
Ingresos menos gastos (LOC)	4		0	0	0	0	0	0	0
Ingresos menos gastos (SEK)		6	0	0	0	0	0	0	0

Apéndice 1 Notas al Informe financiero

Nombre de la organización asociada ASOCIACION DE HIPOACÚSICOS COCHABAMBA

Proyecto No. 1021124

Año de Informe 2023

Notas:

No 1. Describe tus principios para gestionar el cambio de moneda

ASHICO no gestiona el cambio de moneda ya que la transferencia llega a la cuenta de banco institucional en moneda local de Bolivianos.

No 2. Describa los principios contables utilizados para la información financiera.

Los principios contables utilizados para la información financiera son los principios de contabilidad generalmente aceptados en Bolivia. Asimismo, la preparación de los estados financieros considera como base, la estructura y contenido de la norma de Contabilidad Nº 11,3, 6, información esencial requerida para una adecuada exposición de los estados financieros, normada por el Consejo Técnico Nacional de Auditoría y Contabilidad, dependiente del Colegio de Auditores de Bolivia.

No 3. Describa su sistema para contabilizar los costos de personal del proyecto, como verificar y documentar el tiempo

El costo del personal va en función del presupuesto total del proyecto considerando que sumados el costo del personal y gastos de oficina no excedan el 55% del total del proyecto. Cada pago es resguardado junto al comprobante contable y su planilla correspondiente, dando cumplimiento al pago de todas las obligaciones con el trabajador y el estado Boliviano. Asimismo se firma un libro de asistencia, para verificación por parte de los miembros directivos.

No 4. Enumere las monedas que utilizó para implementar el proyecto y cuánto en cada moneda.

La ejecución del proyecto fue de 339.994 SEK

PRESUPUESTO ACORDADO (SEK)

En la tabla de presupuesto a continuación, complete el último presupuesto aprobado que encuentre en su contrato con MyRight.

No.	Categoría	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Total
1	Empoderamiento Personal	6,462					6,462
2	Empoderamiento Organizacional	93,176					93,176
3	Incidencia/influencia en la Sociedad	66,945					66,945
4	Gestión y administración del proyecto	162,492					162,492
5	Evaluaciones y auditorías externas	10,926					10,926
Presupuesto total		340,000	0	0	0	0	340,000

Número de proyecto: 1021124 "WIÑAY"

Organización contraparte: Asociación de Hipoacúsicos Cochabamba (ASHICO)

Organización miembro sueca: HRF

País: Bolivia

1. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN 2023

1.a Empoderamiento de las personas con discapacidad y/o sus familiares directos

¿Ha trabajado su organización para crear mejoras duraderas para las personas con discapacidad y/o sus familiares directos el año pasado?

Respuesta: SI.

Nº	¿Cuál ha sido el resultado o cambio más importante?	¿Por qué era importante?	¿Cómo se consiguió?	¿Hubo colaboración? ¿Con quién y cómo?
1	Más individuos hipoacúsicos han encontrado a las asociaciones y se han hecho miembros durante el 2023. ASHICO tiene 16 nuevos miembros (8 varones, 8 mujeres), Asociación Pacea con Hipoacusia	Las asociaciones brindan apoyo entre pares, conocimientos sobre la discapacidad, es un espacio donde se enfoca en empoderar a las personas hipoacúsicas.	Se participó en ferias, se desarrolló talleres y charlas, se realizó publicidad en la radio. Estas diferentes actividades han	Cada asociación ha trabajado por su lado. También se ha compartido sus mejores prácticas para la afiliación de nuevos miembros en una actividad con mesas de trabajo con participación de directivos de las 3 asociaciones.

	(APAH) tiene 14 nuevos miembros (6 varones, 7 mujeres), y la Asociación de Hipoacúsicos Santa Cruz (ASHICRUZ) tiene 6 nuevos miembros (4 varones, 2 mujeres). <u>Un total de 36 nuevos miembros.</u>	Muchas personas hipoacúsicas no conocen de su discapacidad antes de llegar en contacto con las asociaciones ya que a nivel nacional la hipoacusia no es conocida.	permitido sensibilizar e identificar a personas hipoacúsicas.	
2	ASHICO ha capacitado a 61 personas en temas respecto a la hipoacusia: características, grados y detección de la hipoacusia, ajustes razonables, accesibilidad, adaptaciones a estudiantes hipoacúsicos en el aula. Talleres enriquecidos con las experiencias de los Hipoacúsicos. • 12 padres y madres de niños niñas con discapacidad auditiva de familia del instituto de audiología IDA "Fé y Alegría". • 49 profesores del IDA (educación especial) y de 4 unidades educativas regulares (educación regular).	Es importante comprender y adaptarse al desarrollo personal del Hipoacúsico y brindarles las condiciones necesarias para que sean capaces de desenvolverse independientemente. Los papás y los profesores influyen mucho en el desarrollo de los niños y jóvenes y por ello es importante que tengan comprensión de la hipoacusia.	Se ha desarrollado un proceso planificado y estructurado de talleres informativos y preventivos con un cronograma de capacitación bimensual a padres de familia, profesoras, profesores, respecto a la hipoacusia.	ASHICO: ha colaborado con: • Instituto de audiología IDA "Fé y Alegría" dentro de un convenio interinstitucional solicita los talleres de formación a ASHICO dirigido a padres de familia, tutores, profesores y profesoras de educación especial y regular.

3	8 miembros de ASHICO obtienen su carnet de discapacidad de manera inmediata.	Los hipoacúsicos al ser parte del registro departamental de PCD se benefician de leyes en Bolivia accediendo a descuentos y consideraciones preferenciales de atención en instituciones públicas y privadas. Generalmente es difícil para un Hipoacúsico obtener el carnet ya que su discapacidad no es comprendida por las personas que hacen la calificación de discapacidad para la obtención del carnet. ASHICO como asociación cumple un rol importante en apoyar a sus miembros lograr obtener su carnet.	Se ha convocado a los miembros de ASHICO que no tenían el carnet de discapacidad.	La unidad municipal de atención a la discapacidad (UMADIS – Sacaba) invita de manera directa a ASHICO a través de la secretaria de actas de la directiva a convocar a sus miembros para obtener el carnet de discapacidad en la feria de carnetización organizada por este municipio.
---	---	--	--	--

4	Miembros de ASHICO acceden a una atención médica especializada a un precio más económico en las prestaciones clínicas como quirúrgicas (consultas, estudio de potenciales evocados y potenciales auditivos, audiometrías y cirugías).	El acceso a servicios médicos especializados de profesionales especialistas, fonodólogos y otorrinolaringólogos es difícil obtener mediante los servicios públicos en Bolivia, aunque por ley es garantizado. Por eso los convenios permitiendo costos más bajos son de gran importancia. Estos servicios son muy importantes en la población hipoacúsica, pero pocos de ellos tienen acceso debido a los altos costos.	Gestión de directorio y firma de convenio interinstitucional con la clínica Reyes Salazar en Cochabamba.	El directorio de ASHICO buscó la colaboración con la clínica Reyes Salazar para definir acuerdo y firma de convenio como apoyo interinstitucional.
5	Una miembro de ASHICRUZ ha sido incluida dentro de un programa de inclusión laboral como parte del personal municipal del distrito 3 de la ciudad de Santa Cruz.	Las oportunidades laborales para hipoacúsicos son escasos. Por el poco reconocimiento que tiene la discapacidad es importante cuando se logra ser reconocida y incluida dentro de programas para PCD. Para el individuo significa un gran	ASHICRUZ ha hecho presencia en actividades del municipio y eso ha logrado generar la posibilidad que la hipoacúsica acceda al puesto laboral.	La miembro de ASHICRUZ; Vanessa Vidal ha buscado su inserción laboral presentándose a la convocatoria del "centro del adulto mayor y PCD" del distrito # 3 en la ciudad de Santa Cruz.

	empoderamiento obtener un trabajo.	
--	------------------------------------	--

1.b Desarrollo organizativo (DO)

¿Ha participado su organización en actividades de desarrollo organizativo (a escala nacional o local) como parte del proyecto el año pasado?

Respuesta: SI, se ha participado en actividades de desarrollo organizativo a escala local y nacional.

Nº	¿Cuál ha sido el resultado o cambio más importante?	¿Por qué era importante?	¿Cómo se consiguió?	¿Hubo colaboración? ¿Con quién y cómo?
1	36 nuevos miembros en las tres asociaciones. ASHICO tiene 16 nuevos miembros (8 varones, 8 mujeres). APAHI tiene 14 nuevos miembros (6 varones, 7 mujeres), y ASHICRUZ tiene 6 nuevos miembros (4 varones, 2 mujeres).	Para fortalecer el movimiento hipoacúsico en Bolivia es necesario incrementar el número de miembros.	Se participó en ferias, se desarrolló talleres y charlas, se realizó publicidad en medios de comunicación.	Cada asociación ha trabajado por su lado. También se ha compartido sus mejores prácticas en una actividad con mesas de trabajo con las 3 asociaciones: APAHI, ASHICO y ASHICRUZ.
2	La asociación Paceña con hipoacusia (APAH) ha logrado obtener su personería jurídica, es reconocida formalmente por el estado boliviano y	La obtención de la personería jurídica le permite a APAHI constituirse en una institución legalmente establecida para	APAH apoyado por el Dr. Soto, el equipo técnico y sus asociaciones hermanas hicieron seguimiento	APAH ha hecho la mayor parte del trabajo, pero siempre apoyado por ASHICO, ASHICRUZ y el equipo técnico. También se ha tenido apoyo

	fortalecida en el ejercicio de sus acciones como asociación de personas con discapacidad auditiva.	captar miembros, solicitar reuniones con autoridades, defender sus derechos y posibilitar sus demandas.	continuo a trámites de personería jurídica en la gobernación (institución pública departamental).	y orientación de un abogado en la ciudad de La Paz, Dr. Edwin Soto, quien tiene una larga trayectoria en el sector PCD.
3	Dentro de una conversación las tres asociaciones se han consolidado la identidad del Hipoacúsico. El espacio para reflexionar les ha ayudado en encontrar una comprensión común de la hipoacusia, discapacidad pocas veces reconocida en Bolivia, permitiéndoles posicionarse como movimiento de personas con discapacidad.	Existía una inseguridad sobre la identidad y faltaba un espacio común para analizar el tema en grupo.	Se ha trabajado en un encuentro nacional de las 3 asociaciones: ASHICO, APAHI Y ASHICRUZ desarrollando análisis constructivo del perfil del hipoacúsico desde un enfoque integral y es aprobado en plenaria.	El trabajo realizado fue planificado por miembros de las tres asociaciones y apoyados por un consultor externo y personal técnico que facilitó el análisis.
4	15 miembros integrantes de la directivas y 60 miembros invitados de las 3 asociaciones de Hipoacúsicos, tienen comprensión sobre la hipoacusia, la CDPD y tienen una sola voz respecto al su condición.	Los directivos se van alternando cada 3 años, por eso es importante asegurar que las mesas directivas tengan el conocimiento necesario y es importante fortalecer sus conocimientos. El proyecto debe permitir mayor conocimiento a los directivos en	Talleres realizados dentro del proyecto Wiñay dependiendo de necesidades de los directivos y los miembros de cada asociación.	Las tres asociaciones ASHICO, ASHICRUZ y APAHI en reunión identifican debilidades comunes en cuanto a temas que las directivas deben tomar para fortalecerse como asociaciones. Se tuvo el apoyo de profesionales consultores externos en cada departamento y del equipo técnico del proyecto.

		temas que necesitan los directivos.		
5	ASHICO cuenta con un plan de mitigación de riesgos en los ámbitos: 1) manejo de recursos y aspectos administrativos, 2) riesgos operacionales o en la ejecución de actividades, 3) riesgos en el funcionamiento y gestión de la directiva, 4) riesgos con los miembros de base, relación con las asociaciones y aliados y a partir de ello plantear estrategias y acciones que se pueda tomar para reducir el riesgo a un nivel aceptable.	Los directivos y miembros hipoacúsicos del proyecto deben tomar decisiones informadas sobre cómo manejar estos riesgos adecuadamente, lo que a su vez permite aprovechar ciertos riesgos para mejorar las oportunidades de lograr nuestros objetivos institucionales.	Para este propósito se desarrolló un proceso de análisis conjunto en 3 sesiones virtuales y 2 sesiones presenciales con acciones concretas (orientación, adecuar información y elaborar el plan mismo de forma participativa con 5 Miembros de directorio y 9 miembros base.	Miembros de ASHICO con apoyo de un facilitador con conocimiento en el manejo de esta herramienta (licenciado Justo Poma) y equipo técnico.
6	Las 3 asociaciones; ASHICO, APAHI y ASHICRUZ se han hermanado, han socializado y rescatado las mejores experiencias de cada ciudad y la construcción conjunta de un plan de creación de nuevas asociaciones en Bolivia.	Se requerían impulsar el trabajo conjunto y fortalecer vínculos entre los hipoacúsicos para desarrollar sus acciones.	Se ha trabajado a través de mesas de trabajo durante 2,5 días, en un encuentro de las 3 directivas de hipoacúsicos.	Colaboración interactiva de las tres asociaciones ASHICO, APAHI y ASHICRUZ, con apoyo del equipo técnico del proyecto.
	El proyecto cuenta con "Políticas anticorrupción" que establecen	Es importante brindar una administración de confianza a	Se ha desarrollado un proceso de inducción a la	Trabajo realizado por una consultora externa, abogada (Dra.

7	mecanismos orientados a la prevención, identificación y tratamiento efectivo, oportuno y suficiente de los eventos o posibles eventos de corrupción.	MyRight y HRF, así como prevenir los daños a la reputación de ASHICO, a través del cumplimiento de las disposiciones y normas que prohíben las conductas constitutivas de corrupción.	temática en 4 sesiones presenciales con la participación de 15 miembros hipoacúsicos, retomando los estatutos y reglamentos y políticas instituidas de MyRight y del estado boliviano en relación con la corrupción, el cual ha sido elaborado considerando el marco de acción institucional y su relación con asociaciones hermanas (ASHICO, APAHI Y ASHICRUZ) partes del proyecto.	Guadalupe Vargas) con insumos de la mesa directiva y miembros de ASHICO, equipo técnico y coordinadora de HRF.
8	Se ha establecido las políticas de administración y buen manejo de recursos del proyecto Wiñay a partir adecuadas normas y procedimientos de ejecución presupuestaria.	Se tenía desactualizado el documento de las políticas de manejo de recursos	Se ha desarrollado 1 taller presencial participativo con la directiva de ASHICO para revisar y estructurar un documento que oriente y establezca las normas procedimentales en el manejo de recursos.	Realizada por la responsable de contabilidad la licenciada Leydi Poma Huayta, apoyo de la coordinadora del proyecto y la aprobación final de parte de la mesa directiva de ASHICO.

9	El proyecto Wiñay cuenta con políticas de recursos humanos.	Es importante poder contar con un documento que permita la equidad y consecuencia en funciones inherentes a la administración de personal en ASHICO. Se tenía que cumplir o subsanar este documento institucional que fue aspecto observado en la auditoría de sistemas.	I taller presencial de directorio, equipo técnico y miembros base invitados.	Se ha desarrollado por la licenciada Leydi Poma Huayta, aprobado por ASHICO y socializado a miembros base.
10	Una miembro hipoacúsica de ASHICRUZ es empoderada en su liderazgo representando en un cargo en la Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad del Municipio de Santa Cruz de la Sierra. (FAPEDIM - SCS)	Ashicruz tiene que posicionarse en organizaciones representativas de la ciudad de Santa Cruz	En asamblea general de ASHICRUZ se elige 1 miembro para la representar a nivel departamental de la federación de asociaciones de personas con discapacidad del municipio de Santa Cruz de la Sierra (FAPEDIM - SCS)	ASHICRUZ se afilia a la federación de asociaciones de personas con discapacidad del municipio de Santa Cruz de la Sierra (FAPEDIM - SCS)

¿Ha participado su organización en actividades de promoción para influir en los responsables de la toma de decisiones, funcionarios o proveedores de servicios a nivel local o nacional, o en relación con el proceso de la CDPD del país el año pasado?

Respuesta: Sí, se ha participado de actividades de promoción.

Nº	¿Cuál ha sido el resultado o cambio más importante?	¿Por qué era importante?	¿Cómo se consiguió?	¿Hubo colaboración? ¿Con quién y cómo?
1	Los Hipoacúsicos han sido tomados en cuenta en la construcción de la ley de inserción laboral, reivindicando los derechos de PCD y acciones de visibilización.	La inclusión de la PCD al ámbito de trabajo adopta una necesidad prioritaria, esto debe darse a través de un proyecto de ley se haga incidencia para impulsar su aprobación en la asamblea legislativa plurinacional.	Participación en el taller de construcción de la propuesta de ley de inclusión de las personas con discapacidad en el ámbito laboral. https://www.defensoria.gob.bo/noticias/consejo-ciudadano-de-personas-con-discapacidad-destaca-proyecto-de-ley-de-inclusion-laboral .	La defensoría del pueblo invita a APAHI al evento de construcción de la ley de inserción laboral.
2	Los hipoacúsicos de APAHI y ASHICRUZ son tomados en cuenta y hacen aportes en el análisis y	Tanto los Hipoacúsicos como muchos otros grupos de PCD han sido negados participar en el	Un encuentro nacional de organizaciones de PCD que no son parte de federaciones. Se	El Programa Mundo Inclusivo es llevado por Caritas Coroico, institución de la Iglesia Católica.

construcción de un informe paralelo al informe alternativo sobre el cumplimiento de la CDPD del estado boliviano.	informe alternativo principal, realizado por las cinco grandes federaciones de PCD en Bolivia. Es importante dar espacio a todos los grupos de PCD a expresar lo relacionado al cumplimiento o falta de ella del Estado cuanto a sus derechos. Es importante que la situación de todos los grupos de PCD llega al conocimiento al Comité CDPD.	realizó análisis conjunto en mesas de trabajo. El trabajo fue coordinado por el Programa Mundo Inclusivo de las Caritas Coroico.	Organizan este encuentro invitando a organizaciones de PCD de Potosí, Santa Cruz y La Paz. Es así como toman contacto con APAHI Y ASHICRUZ.
Se ha incorporado las demandas de ASHICO en la construcción de ley municipal de las PCD en Sacaba, municipio de Cochabamba. Las demandas incorporadas son: - la consideración de hipoacusia unilateral en la calificación de discapacidad, - la liberación de impuestos por parte de la aduana a los implantes cocleares. - accesibilidad en todos los ámbitos,	En el municipio de Sacaba se desconoce a cabalidad la identidad y las necesidades de los hipoacúsicos.	El municipio de Sacaba realizó un trabajo de dos días en plenaria con representantes de organizaciones de PCD en y con alcance poblacional en el municipio de Sacaba, recabando insumos para la construcción de la ley.	La unidad municipal de atención a personas con discapacidad (UMADIS) y el centro integral de rehabilitación Sacaba (CIRSA) promueve la construcción de la ley municipal de las personas con discapacidad e invita a ASHICO.

	- El diagnóstico precoz. - Terapias y ayuda oportuna del personal médico de salud.			
4	ASHICRUZ ha logrado reconocimiento a la hipoacusia del municipio mediante un espacio para un salón de belleza con un personal, persona hipoacúsica, del programa de inclusión laboral del municipio.	A nivel institucional los Hipoacúsicos tienen poco reconocimiento. El obtener un espacio prestado del municipio más un puesto de trabajo asalariado, pagado por el municipio del programa para inserción laboral para PCD, demuestra que el municipio de Santa Cruz reconoce a la hipoacusia.	ASHICRUZ ha hecho presencia en actividades del municipio y eso ha logrado generar la posibilidad que 1 hipoacúsica acceda al puesto laboral.	Municipio de Santa Cruz, distrito 3, Centro del adulto mayor y PCD.
5	Las 3 asociaciones: ASHICO, APAHI Y ASHICRUZ han alcanzado a 11930 personas a través de diferentes medios de difusión. ASHICO ha alcanzado a 3500 personas de la sociedad en general mediante participación en 7 ferias y 1 radio divulgando información sobre la hipoacusia.	El conocimiento en la sociedad en general sobre la hipoacusia es poca y se necesita divulgar información sobre ella para aumentar la comprensión en la sociedad. También se aprovecha para divulgar sobre el cuidado auditivo, para evitar el desarrollo de hipoacusia. Al hacer la divulgación también se hace	Se ha desarrollado talleres informativos y preventivos a la sociedad en general respecto a la temática de hipoacusia a través de ferias en cada departamento. Trabajo en grupos conformados por el directorio, personal técnico y miembros de ASHICO que se asumieron	Las 3 asociaciones han coordinado su participación en ferias informativas y de prevención con instituciones municipales de Cochabamba, La Paz y Santa Cruz, instituciones privadas y que trabajan con la temática de discapacidad y medios de comunicación radial y televisiva.

	En ASHICRUZ: mediante la participación en 2 ferias se ha alcanzado a 430 personas de la población en general, 15 padres y familiares de los miembros hipoacúsicos. En APAHI: Con la participación en 2 ferias, 2 programas de televisión y 2 radios se ha alcanzado al menos a 8000 personas de la población general que recibieron información institucional y sobre la hipoacusia.	publicidad por las asociaciones y el trabajo que realizan.	turnos para la difusión en la feria.	
6	20.000 personas (Fuente: Alcance poblacional "radio María".) de la población en general de los 9 departamentos de Bolivia a través de la difusión en "Radio María" de jingles radiales reciben información sobre las asociaciones de APAHI y ASHICO, además de mensajes preventivos sobre el cuidado de la audición.	Es importante difundir masivamente sobre la hipoacusia y las asociaciones de hipoacúsicos para que familiares, amigos y población en general conozcan la existencia de las asociaciones en Bolivia y se sensibilicen con la hipoacusia.	Firma de convenio con radio María, elaboración y grabación de jingles radiales por personal profesional y en estudios (gabinete de grabación de sonido) de la misma institución.	La coordinadora del proyecto Wiñay (Susana Gonzales) aconsejó a ASHICO tomar contacto con contacto con Radio María y se estableció un convenio por un año.

2. OTRAS PARTES INTERESADAS

2.a Indique si ha colaborado con otras partes interesadas durante el último año

Nombre de la parte interesada	Número total	Explique brevemente qué partes interesadas
Organizaciones de personas con discapacidad (OPD)	4	• FRECUPDI (Federación Cruceña de PCD) • FECOPDIS (federación cochabambina de personas con discapacidad) • FAPEDIM – SCS (Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad del Municipio de Santa Cruz de la Sierra.) • FOCPEDD-LP (federación de organizaciones comunitarias de personas con discapacidad y deficiencia del departamento de la paz)
Otra ONG	5	• APANH (Asociación de Padres y Amigos de Niños Hipoacúsicos) tiene un fuerte compromiso de un trabajo conjunto y organizado, para lograr las mejores condiciones de salud, educación y bienestar social, en un entorno más justo, solidario e inclusivo para los niños y niñas hipoacúsicos/as. • PARASOLL (Asociación de Personas con Discapacidad Psíquica y familiares) • ADAVASH – Asociación de Damas Voluntarias de Ayuda al Sordo e Hipoacúsico, asociación que • ONG Red Inclusión y Derechos Bolivia - Red Inderbo (trabaja por la inclusión y mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad auditiva e hipoacúsicas)

		• Espacio Simón I. Patiño (ONG/fundación que promueve actividades culturales y cuenta con espacios físicos)
Otros actores internacionales	2	• Red Latinoamericana de Organizaciones de Personas con Discapacidad (RIADIS) • Centro Cultural de España (forma parte de la Red de Centros Culturales de España de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID).
Autoridades locales/regionales/estatales autoridades gestoras/sucursales	9	• Dirección General de Personas con Discapacidad, dependiente del VIO (Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional) promueve la inclusión de personas con discapacidad bajo el enfoque de derechos humanos. • Consejo Nacional de personas con discapacidad (CONALPEDIS) • Defensoría del Pueblo de Bolivia • Comité departamental de personas con discapacidad (CODEPEDIS) dependiente del Gobierno Autónomo Departamental de La Paz • Gobierno autónomo municipal de La Paz. • Consejo ciudadano de personas con discapacidad del municipio de La Paz (conformado por representantes de más de 30 organizaciones de personas con discapacidad y de la sociedad civil que trabajan por el reconocimiento de los derechos de las personas con discapacidad). • Gobierno autónomo municipal de Cochabamba. • Gobierno autónomo municipal de Santa Cruz D3. • Unidad de personas con discapacidad de Santa Cruz • Centro de salud Kanata • Centro de salud Rojas Mejías

Otros (medios de comunicación, etc.)	10	• Fonoaudiología AUDIRE (centro de Atención Fonoaudiológico especializado) • Cámara de industria y Comercio de Cochabamba. • AUDIONOVO y AUDIOVIDA realizan el apoyo a miembros de ASHICO con descuentos en la calibración y mantenimiento de audífonos • UNITEPC (universidad técnica privada cosmos) • La hermandad "Benzaiten & Bonheur inteligencia Soeurte" Organización de estudiantes de la facultad de medicina de la universidad mayor de San Simón. • Radio María Bolivia https://radios.com.bo/maria-bolivia/# • TVU programa "Primera impresión" https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02Qbb3U7GsfQAQaRweuJr48MgkwwX2Iq9eWouIE3QPHqySazagWjLN9ei676rSjdI&id=100086007352963&mibextid=Nif5gZ • TVU programa "Primera Impresión" https://fb.watch/pO-nSHwMwb/?mibextid=Nif5gZ • Radio Frecuencia Policial 95.8 https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0kR2SPeQ6BivMKtuzKbh7usG9e7U9AZWfuu616SAVwtfsjvwkHsMNz3Wias3e4gwtI&id=100086007352963&mibextid=Nif5gZ • Canal Televisivo Policial "RED DE COMUNICACION - RPC, programa" Mi mañana preferida" https://fb.watch/po-kgIf4ii/?mibextid=Nif5gZ
--------------------------------------	----	--

2.b Indique otros donantes distintos de MyRight

ASHICO NO cuenta con otros donantes distintos de MyRight

Nombre del donante	Total fondos	Período cubierto	Especifique brevemente el tipo de ayuda

2.c Responsables

Responsables (responsables de la toma de decisiones / proveedores de servicios) a los que se dirigió y con los que se colaboró el año pasado.

- Enumere los principales titulares de deberes en los que influyó/con los que colaboró o a los que se dirigió activamente el año pasado y mencione brevemente cómo se ha comprometido.

Nº	TITULARES DE DEBERES	COMPROMISO
1	Defensoria del Pueblo del estado plurinacional de Bolivia;	Institución establecida por la Constitución Política del Estado, incluyó a los Hipoacúsicos en la construcción de políticas de inserción laboral de las PCD viabilizando el ejercicio pleno de sus derechos. Esta institución formaliza su compromiso con las 3 asociaciones de hipoacúsicos en Bolivia para que sean parte activa en sus departamentos de acciones inherentes al sector.
2	Consejo Nacional de las personas con Discapacidad (CONALPEDIS)	- CONALPEDIS brinda orientación permanente a APAHI respecto a gestión institucional y compromiso de inclusión en actividades y espacios inherentes a la discapacidad.

		- CONALPEDIS se han comprometido con y están en la gestión de la aplicación del artículo 33 de liberación de tributos para la importación de apoyos técnicos de la ley 223 para ASHICO.
3	Centro integral de rehabilitación sacaba (CIRSA), centro de rehabilitación pública.	CIRSA ha colaborado con estudios de audiometría de bajo costo para posibles hipoacúsicos.
4	IDA (instituto de audiología) "María Argandoña", escuela primaria y secundaria para Sordos e Hipoacúsicos.	IDA promovió la difusión y prevención de la condición hipoacúsica a padres de familia y profesores de instituciones educativas.

2.d Ciudadanos

¿Apoyó el proyecto actividades dirigidas a los ciudadanos el año pasado, normalmente como parte de la prevención o la lucha contra el estigma (actividades de sensibilización)?

Explicación: Si ha utilizado el mismo medio de comunicación varias veces en un año, incluya sólo una vez la audiencia estimada alcanzada a través de ese medio para ese año. Mientras tanto, le animamos a que anote en el campo de comentarios si ha utilizado el mismo medio varias veces en el mismo año.

Intervenciones dirigidas a un grupo específico y mensurable de personas (normalmente en la comunidad local o el entorno de las personas con discapacidad).	Personas contactadas: 100 personas
Amplias campañas de información u otras iniciativas dirigidas al público en general (a través de los medios de comunicación tradicionales, como radio, televisión, periódicos, revistas, o a través de las redes sociales u otros medios de comunicación.	Estimación aproximada del número alcanzado: 32.161 personas alcanzadas de la sociedad en general a través de Radio María en 19 repetidoras en los 9 departamentos de

	Bolivia, 1 radio (Frecuencia policial) y 2 medios televisivos en la ciudad de La Paz. (Canal policial y TVU).
Comentarios sobre las cifras anteriores:	• El radio María los mensajes radiales pasan 30 veces a la semana y en diferentes horarios cada día de lunes a viernes. Según Radio María, tiene un alcance poblacional de 20 000. • Los otros medios de difusión han permitido la cobertura de una sesión de entrevista programada.
Indicar las principales intervenciones dirigidas a un grupo de personas específico y mensurable:	- 50 entrevistas con posibles miembros hipoacúsicos - 38 consultas de orientación o derivación de casos por adquisición de equipos auditivos. - 200 personas alcanzadas mediante 25 charlas informativas (miembros de instituciones, grupos de estudiantes) - 300 personas alcanzadas mediante 15 talleres informativos y preventivos (profesionales, público en general) - Total: 588 personas
Indique las principales intervenciones de información general dirigidas a al público en general:	Se ha dado información sobre qué es la hipoacusia. Se ha informado sobre cómo impacta la discapacidad, apoyos técnicos y soluciones de accesibilidad para que el individuo hipoacúsico puede desarrollar su vida y participar en la sociedad en igualdad de condiciones con los demás. Se ha informado sobre cómo identificar a la hipoacusia, dónde se

	puede hacer pruebas para comprobarla. Se ha informado sobre el cuidado auditivo para evitar la hipoacusia.
--	--

3. VALOR AÑADIDO DE LA ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Describa la esencia de la asociación (si procede) con su organización miembro Sueca.
- ¿Qué ha funcionado bien durante el año?

En la gestión 2023 el seguimiento por parte de la coordinadora de HRF (Maija Nilsson) a través de contacto virtual ha sido de manera continua, permanente y pertinente (programada 1 a 2 veces por semana) en la que se informó a detalle sobre las actividades desarrolladas por las tres asociaciones de hipoacúsicos en estos espacios se ha posibilitado recoger sugerencias y orientaciones valiosas respecto a la ejecución proyecto, así como correos atendidos de manera pronta y oportuna que han facilitado la toma de decisiones y despejando dudas relacionadas a requerimientos de documentos operativos y administrativos del convenio de ASHICO con MyRight supervisados y aprobados previamente.

- ¿A qué retos se ha enfrentado?
- ¿Qué podría mejorarse?

No han existido retos.

Contemplar 1 visita anual de la coordinadora de HRF (Maija Nilsson) a Bolivia propiciando compartir experiencias de cualificación de competencias de los técnicos de proyecto en función a los objetivos esperados del proyecto además de vivenciar los resultados de fortalecimiento de las asociaciones de Hipoacúsicos.

- Por favor, escriba sobre el valor añadido de su organización miembro sueca (2-3 párrafos). Haga referencia a su MoU.

La comunicación y el seguimiento con la coordinadora de HRF ha dispuesto fortalecer habilidades administrativas, brindar insumos estratégicos y metodológicos que han facilitado la ejecución de tareas de los técnicos de proyecto. Así mismo quiero destacar que estos espacios de seguimiento han sido de mucho aprendizaje y contemplación de referencias esenciales para el proyecto; además del respeto, cordialidad e interés por el bienestar del equipo técnico y directivos de la asociación.

La relación altruista y respetuosa con los miembros de directorio de las asociaciones de hipoacúsicos ha posibilitado reflexiones, análisis y orientaciones con la población directa en cuanto a procesos democráticos y gestión institucional con una permanente apertura y disposición al diálogo, dándole un plus al plan de comunicación dispuesto.

El incremento presupuestario del proyecto Wiñay denota el reconocimiento de MyRight y HRF al trabajo ejecutado por las asociaciones de ASHICO, APAHI Y ASHICRUZ ha motivado sustancialmente a continuar con la labor y compromiso por los hipoacúsicos en busca del ejercicio pleno de sus derechos.

4. CUESTIONES FINANCIERAS

- ¿Ha afectado la ganancia/pérdida de cambio a la ejecución del proyecto? En caso afirmativo, ¿cómo?
- Ha existido una pérdida por tipo de cambio y proyección presupuestaria del año 2023 de 13569 SEK, Siendo 4% del presupuesto total del proyecto.

- **¿Qué dificultades y/o riesgos financieros ha encontrado durante la ejecución del proyecto?**

- ❖ Retraso en el desembolso del financiamiento del proyecto, generando más trabajo para revisar actividades y horarios.
- ❖ La concentración de actividades crea trabajo excesivo en menos tiempo y cansa tanto al personal, pero más que nada a las personas que trabajan de manera voluntaria.
- ❖ No se cuenta con un presupuesto designado a levantar las observaciones de la auditoría de sistemas; plan de riesgos, Octágono, elaboración de políticas anticorrupción, actualización a las normas de procedimientos administrativos y políticas financieras, generando un costo presupuestario de 21926 SEK siendo el 6.45 % del presupuesto total. Esto reduce el presupuesto directo para actividades plenas dentro los 4 objetivos del marco lógico.
- ❖ Los Hipoacúsicos en Bolivia no cuentan con servicios de accesibilidad gratuito (transcripción humana e intérprete de lengua de señas), lo que ha generado un gasto total de 26584 SEK. Siendo el 7.82 % del presupuesto del proyecto.
- ❖ en un creado la adecuación de presupuesto para garantizar este requerimiento en talleres y otras actividades del proyecto.

Se sugiere considerar lo siguiente:

- ❖ Gestionar el desembolso oportuno del presupuesto.
- ❖ Determinar un presupuesto para accesibilidad que permita una adecuada ejecución de actividades, seguimiento y monitoreo de las asociaciones hermanas y actividades de seguimiento a observaciones de auditoría de sistemas.

- **¿Cómo se han gestionado estas dificultades?**

- ❖ A pesar de la pérdida por el tipo de cambio, se ha hecho reajustes que permitieron lograr ejecutar el 100 % de actividades del PIA 2023.
- ❖ Se ha tenido que tomar el tiempo para hacer los ajustes al presupuesto.
- ❖ Se ha planificado desarrollar hasta 3 actividades concentradas en un tiempo y los días de trabajo han sido prolongados.
- ❖ Se ha demandado mayor tiempo de los directivos y miembros afiliados de las asociaciones.
- ❖ Se ha recortado la participación de número de miembros a actividades por garantizar accesibilidad en tiempo prolongado.

❖ Se ha reducido acudir a contratar servicios de interprete de LSB y transcripción humana en varias actividades porque el presupuesto para la misma era mínimo.

- ¿Existen desviaciones presupuestarias que incumplan el acuerdo (apartado 4.1) En caso afirmativo, indique los motivos.

No, no existe ninguna desviación presupuestaria que incumpla el apartado 4.1 del acuerdo firmado con MyRight.

- ¿Ha habido algún tipo de irregularidad o fraude, o sospecha de ello, en su organización durante el año?
En caso afirmativo, describa lo sucedido, cuánto dinero había en juego y cómo actuó.

No, no ha existido ninguna irregularidad financiera u operativa.

- En su caso, si ha transferido fondos en un nivel posterior a otra organización asociada, ¿ha evaluado los informes presentados por los auditores locales?

En caso afirmativo, ¿aparecieron deficiencias significativas en los informes de auditoría?

En caso afirmativo, ¿cuáles fueron las principales deficiencias?

Si, se hacen transferencias a las asociaciones de APAHI en la ciudad de La Paz y a ASHICRUZ en la ciudad de Santa Cruz, sin embargo, estos fondos son menores ya que están destinados a actividades específicas del PLA y los respaldos de gastos son supervisados por la coordinación del proyecto además del personal contable. Este mecanismo es confiable y es posible a través de la firma de convenios entre ASHICO y las dos asociaciones y están dentro de la contabilidad del proyecto Winay de ASHICO.


Lic. Susana Esther Gonzales Mojica

**RESPONSABLE ELABORACIÓN
COORDINADORA DE PROYECTO**


Lic. Luis Fernando Villegas Pacasi

PRESIDENTE ASHICO

Ficha cuantitativa 2023

Nombre de la organización contraparte: **Asociación de Hipoacúsicos Cochabamba "ASHICO"**

Número de proyecto: **1021124**

N° de donantes (incluido Myright)	Ingresos totales	Activos financieros	Fondos propios	Número de miembros del Consejo	Número de consejeras	Número de consejeros jóvenes (menores de 25 años)	Número de empleados	Número de mujeres empleadas	Número de empleados jóvenes (menores de 25 años)
1	340 000 SEK	5438,57		6	1	3	1	1	0
Directores locales/sucursales	3				Número de mujeres en puestos decisorios	1			

Grupos destinatarios				Cifras según la CDPD (participantes en actividades)				
Grupo destinatario principal				Art 19 Vida independiente e y participación	Arte 24 Educación	Art 25 Salud	Arte 27 Trabajo	Otros artículos
Hombres	Mujeres	Chicas menores de 25 años	Varones menores de 25 años					
90	71	21	22		61	120	10,0	100,0
Número total grupo destinatario primario	161							Total 291

Grupo destinatario secundario			
Hombres	Mujeres	Chicas menores de 25 años	Varones menores de 25 años
13000	19000	-	-
Número total grupo destinatario secundario	32000		
Suma de los grupos destinatarios primarios y secundarios	32161		

Comentarios sobre las desviaciones de objetivo previsto: